



PRÉFET DE LA RÉGION
PAYS DE LA LOIRE



Le Premier Ministre a lancé en mai 2019 une large concertation pour favoriser l'émergence de solutions concrètes à des problèmes rencontrés en matière d'emploi, de transition énergétique et numérique.

Un plan régional a été établi afin d'identifier des actions efficaces, pouvant servir d'exemples et être reproduites sur d'autres territoires.

Ce plan d'action a vocation à être enrichi, et sera régulièrement suivi.

38 actions



Novembre 2019

Le plan d'action complet est accessible sur le site internet de la préfecture de région :

<http://www.prefectures-regions.gouv.fr/-pays-de-la-loire/Grands-dossiers/Mobilisation-pour-emploi-et-la-transition-ecologique-et-numerique>



Plan régional d'action pour l'emploi, la transition écologique et numérique

Le plan d'actions comprend à ce jour 38 actions. Cette plaquette n'en comprend que certaines. Les actions sont d'ampleur régionale, lorsqu'il s'agit par exemple de méthode ou de gouvernance, soit d'ampleur locale en cas d'expérimentation ou de dispositif au plus près du terrain.

Apprentissage

Espace unique multi-service : une plateforme d'apprentissage / alternance réunira toute l'information sur le sujet, afin de porter utilement conseil aux futurs apprentis et aux entreprises. Elle développera un simulateur des aides pour les entreprises et pour les jeunes et gèrera grâce à sa hotline une bourse des offres / demandes.

L'objectif est de conforter la tendance acquise de développement de l'apprentissage, dans le cadre de la nouvelle gouvernance.

Pilote : CARIF / OREF
vlucas@cariforef-pdl.org

Orientation

Orientibus : la Région mettra à disposition des territoires des bus équipés d'outils modernes et numériques à destination non seulement des collégiens, lycéens, familles et enseignants, mais aussi des demandeurs d'emploi, entreprises et collectivités.

Cet outil de proximité sera déployé notamment dans des lieux plus défavorisés pour rééquilibrer l'accès à l'information pour tous.

Pilote : la Région
samuel.rigaudeau@paysdelaloire.fr

Compétences

Avenir'Up : Plusieurs actions accompagnent les entreprises pour adapter leurs méthodes de recrutement et rendre plus attractifs les métiers. Par exemple, Avenir'Up réunit trois entreprises de trois départements pour travailler sur le métier d'ajusteur mouliste, où se présentent de sérieuses difficultés de recrutement. Il s'agit d'améliorer la présentation et l'attractivité du métier, mais aussi de réfléchir à la formation à apporter aux futurs salariés.

Pilotes : entreprises ASM France, Dedienne Atlantique, ARRK Shaper's.

Café-emploi

Angers Loire Métropole mobilise les bailleurs sociaux pour envoyer des invitations à des réunions de quartiers à la rencontre d'entreprises qui recrutent. Grâce aux outils de pôle emploi (MRS), les embauches suivent, conduisant à une consolidation financière des locataires et à une sortie du chômage des plus éloignés de l'emploi. Le dispositif des emplois francs conforte la démarche dans les quartiers prioritaires de la ville.

Pilote :



Mobilité

L'association **CARBUR'PERA** accompagne les personnes les plus fragiles, dont les chômeurs éloignés de l'emploi, pour lever les freins à la mobilité. Après un diagnostic individuel, l'association assure le soutien nécessaire pour, selon les cas : l'apprentissage des transports en commun, l'apprentissage du 2 roues, le passage de permis moto ou auto, voire la location à bas coût de moyens de locomotion gérés par l'association. L'action est étendue à l'ensemble de la Sarthe et 600 personnes en ont déjà bénéficié.

Pilote : CARBUR'PERA
carburpera@gmail.com



Mobilité résidentielle pour l'emploi

Pôle emploi favorise le jumelage entre bassins d'emploi à fort taux de chômage (par exemple en région Île-de-France) et bassins à faible taux dans les Pays-de-la-Loire, pour accompagner la mobilité des chômeurs dont les compétences sont recherchées dans notre région. L'enjeu est que le chômeur ait une garantie des services indispensables pour l'accueil de sa famille, et l'adaptation à l'emploi qui convient pour sa prise de poste. Pôle emploi souhaite en complément expérimenter un dispositif de mobilité infra-régionale, via un outil de géolocalisation des compétences.

Pilote : Pôle emploi
laurence.rossi@pole-emploi.fr

Garde d'enfants

Macigogne.fr est un dispositif portant à la connaissance des demandeurs d'emploi les places disponibles en crèche en cas d'entretien d'embauche, de formation ou de reprise d'emploi. La mise en ligne des places nécessite une collaboration étroite de Pôle emploi avec les crèches. Expérimentée sur la Roche-sur-Yon, l'action doit être étendue à toute la Vendée.

Pilote : Pôle emploi
laurence.rossi@pole-emploi.fr



Logement

Hébergement de courte durée

Plusieurs territoires ont mis en place des dispositifs facilitant l'accueil chez des particuliers de saisonniers ou de chômeurs en reprise d'emploi.

Ces dispositifs, portés par des collectivités ou des associations, permettent des hébergements à bas coût, ou avec échange de service en assurant par exemple une présence auprès de personnes âgées. Peuvent être cités :

- le Relais dans la Sarthe,
- Cpourtoît en Vendée,
- le temps pour toiT en Maine-et-Loire et Loire-Atlantique,
- les dispositifs portés par les communautés de commune de Pornic, agglomération du Pays-de-Retz ou Anjou Bleu Communauté.

Pilote : Divers

Foyers de jeunes travailleurs

Certains foyers de jeunes travailleurs élargissent leur accueil au public des chômeurs en reprise d'emploi ou en formation ou aux apprentis, en leur offrant une solution temporaire, en attendant un logement plus pérenne.

C'est le cas, selon des modalités qui diffèrent, du Relais en Sarthe ou d'Escapes ouest en Vendée.

Pilote :

- Le Relais : m.poussin@lerelaishabitat-service.fr
- Conseil départemental de Vendée christelle.richard@vendee.fr

Mobilisation du contingent municipal

Angers Loire Métropole mobilise l'ALDEV et un bailleur social pour faciliter l'accès à un logement social pour un demandeur d'emploi en provenance d'autres territoires, ou pour les salariés d'entreprises s'implantant sur le territoire.

Pilote : jbmantienne@angers-developpement.com

Économie circulaire

EIT 49

Dans le Maine-et-Loire, plusieurs expériences d'économie circulaire intégrée au territoire (EIT), coordonnées par la CCIT, ont abouti à de sérieuses économies de matière, de CO2 émis, et financières, pour les entreprises. Grâce à un tiers de confiance qui recueille les données et qui met en relation les entreprises, les collaborations se multiplient : 112 à ce jour. L'expérience doit se poursuivre, avec l'objectif à terme de pouvoir se passer de subvention publique grâce aux économies générées.

Pilote : CCIT du Maine-et-Loire philippe.lohesic@maineetloire.cci.fr

Application mobile

Le grand public et les petites entreprises comme le commerce ou l'artisanat n'ont pas l'information sur les entreprises ou associations pouvant recycler, retraiter ou réparer. Ils ne savent pas toujours où pouvoir acquérir des matériaux ou matériels recyclés ou réparés. La chambre régionale de l'économie sociale et solidaire a le projet de développer une application de géolocalisation incluant aussi les lieux de dépôts avec jours et horaires d'ouverture. Cette application contribuera au changement culturel de la consommation à usage unique qui domine encore aujourd'hui.

Pilote : CRESS
celine.durand@cres-pdl.org



Observatoire

Afin d'aider les acteurs à massifier l'action de rénovation énergétique, l'observatoire régional de la transition écologique et énergétique verra son volet « bâtiment » renforcé. Toutes les actions et réalisations en la matière y seront capitalisés, en associant les données déjà accessibles mais dispersées et non traitées. Le premier tableau de bord de cet observatoire devrait être accessible mi 2020.

Pilote : DREAL
nathalie.laurent@developpement-durable.gouv.fr

Transition énergétique et commerces

Les commerçants et artisans du centre de Nantes se sont associés pour embaucher un chargé de mission « transition énergétique et commerces » qui aura outre les missions de sensibilisation et d'information, la tâche de monter des projets concrets et visibles dans ce domaine : végétalisation/ombrage, réduction des déchets et économie circulaire relamping en LED, mobilité douce, formation.

Pilote : Plein Centre
asspleincentre@orange.fr

Une mobilisation s'appuyant sur des expériences concrètes de terrains

Les comités locaux d'emploi, formation et orientation professionnelles ont été des lieux de réflexion importants pour cette mobilisation.

Trois réunions plénières avec des acteurs régionaux ont permis de mettre en relation les actions proposées et de conforter les retours terrain.

Des réunions ou consultations locales par les préfets de département ont permis d'identifier les actions concrètes des territoires

La consultation, pilotée par le secrétariat général aux affaires régionales au nom du Préfet de région, avec la participation active du conseil régional, a réuni un maximum d'acteurs locaux dans les domaines de l'emploi, de l'économie circulaire, de l'agriculture, de la rénovation énergétique, de la construction. Syndicats de salariés et patronaux, réseaux associatifs, chambres consulaires, collectivités locales et services de l'État ont contribué à l'identification des actions. Celles retenues relèvent très souvent des compétences locales, qu'il s'agit donc de sensibiliser et de mobiliser. Ces actions n'épuisent bien sûr pas les sujets, et elles donnent un aperçu de ce qui est possible, et appellent à ce que ces idées soient dupliquées et élargies. Certaines réflexions étant menées au niveau national, notamment lorsque les freins réglementaires ou législatifs doivent être levés.